



Pour livrer les ouvrages olympiques, la SOLIDEO s'est dotée d'une Charte en faveur de l'emploi et du développement territorial, qui s'applique à l'ensemble des porteurs de projet et aux maîtres d'ouvrage publics et privés contractant avec la SOLIDEO, pour que les opportunités générées par les ouvrages olympiques en matière d'activité et d'emploi profitent à tous et puissent se pérenniser.

La Charte engage les signataires à réserver 10% des heures travaillées à l'insertion professionnelle (personnes éloignées de l'emploi, alternants ou résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville), pour tous les corps de métiers : de la conception à la construction, en passant par les fonctions support.

Dans un contexte de tension sur le marché du travail, cet engagement est également une opportunité pour les personnes en difficulté d'accès à l'emploi de réaliser des parcours qui pourront déboucher sur des situations pérennes.

Pour y parvenir, la SOLIDEO utilise plusieurs dispositifs, avec les clauses sociales d'insertion et la possibilité de réserver des marchés entiers à l'insertion ou au handicap. Des moyens ont également été mis en place pour appuyer les acteurs du territoire et être au plus proche des demandeurs d'emploi.

L'INSERTION PROFESSIONNELLE SUR LES OUVRAGES OLYMPIQUES

11 octobre 2022



réalisées sur les ouvrages olympiques, soit plus de 50% de l'objectif fixé de 2,4 millions d'heures.



1 824 personnes éligibles ont pu accéder à un emploi grâce aux Jeux, dont une majorité réside dans le département de Seine-Saint-Denis.

65,8% de ces personnes ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP.

38,7% de ces personnes ont moins de 25 ans.

28,5% de ces personnes étaient des demandeurs d'emploi de longue durée.



Vidéo

Pour en savoir plus sur notre stratégie en matière d'insertion professionnelle et les moyens mis en œuvre, regardez cette vidéo de **François Anquetil**, Chargé de mission reporting et clauses sociales à la SOLIDEO :



Lumière sur

Ville de Paris

La démarche *Toutes Championnes Tous Champions*, mise en place avec le facilitateur Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC), a par exemple permis de former deux promotions de coffreurs-bancheurs et électriciens/aides-canaliseurs sur le chantier de l'Arena Porte de la Chapelle. Le dispositif *Paris Tous en Jeux* permet quant à lui de se former sur des métiers en tension.

Un exemple de profil de bénéficiaire - Centre sportif Bertrand Dauvin

Sur le chantier de rénovation du centre sportif, un dessinateur-projeteur âgé de 56 ans a pu bénéficier d'un contrat en CDD, renouvelé en CDI, avec l'entreprise Les Particules grâce à une orientation directe de l'EPEC vers l'entreprise.

Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis

Avec *Emploi JOP 93*, la *Fabrique des Jeux - Opportunités Economiques, Impact 2024*, le Département a mis en place dès 2018 un grand nombre de dispositifs, en lien avec les acteurs de l'emploi et les collectivités du territoire pour que les opportunités des Jeux profitent aux Dionysiens.

Inser'Sport

Dans le cadre d'*Impact 2024*, le Département lance « Inser'Sport », qui propose de soutenir des actions innovantes, utilisant le sport (sensibilisation, initiation...) en faveur des publics en insertion ou en recherche d'emploi.

Métropole du Grand Paris

La Métropole du Grand Paris travaille en collaboration avec les acteurs de l'insertion, à l'image de *Maison de l'Emploi de Saint-Denis* ou la société d'intérim sociale et solidaire *HUMANDO*, avec une volonté forte de formation pour pérenniser et valoriser les compétences acquises.

Mêler le secteur ouvrier et le management de projet

Sur le Centre Aquatique Olympique (CAO), un jeune étudiant a franchi toutes les étapes de ses études avec le chantier. Démarrant avec un CAP charpentier bois, il a pu continuer ses études en alternance et a été embauché à la rentrée 2022 en qualité de maître d'ouvrage promoteur.

Département des Hauts-de-Seine

Le Département travaille avec un opérateur dédié à l'insertion, *ActivitY' Hauts-de-Seine&Yvelines*, l'agence interdépartementale d'insertion, qui est le premier groupement d'intérêt public dédié à l'insertion en France. Ce partenariat privilégié favorise l'insertion des plus éloignés de l'emploi et le dynamisme du territoire.

Un stade historique rénové par des compagnons du territoire

Pour les travaux de réaménagement du stade départemental Yves-du-Manoir, 78 Altoséquanais ont été ou sont encore en contrat sur des métiers ciblés de l'éclairage, de la conception (dessinateur projeteur), de canalisateur et également sur les métiers du gros œuvre (manœuvre).

EPT Paris Terres d'Envol

L'établissement public territorial a tissé des partenariats locaux pour favoriser le recrutement des habitants du territoire, à l'image des associations *Boutique Club Emploi*, qui orientent ensuite les candidatures selon les besoins des entreprises.

Des profils locaux

Sur le chantier du Hall 3, Paris Terres d'Envol a permis la mise en relation entre l'entreprise *AXHO Groupe*, qui réalise des missions de maîtrise d'œuvre, et la nouvelle assistante de chantier. Résidente à Tremblay-en-France, elle travaille aujourd'hui directement sur le site du chantier, à Dugny.

Village des Athlètes

Village des Athlètes Universeine - VINCI Immobilier

Pour mener une politique d'insertion sociale durable et efficace, VINCI Immobilier s'est associé à son AMO VIE - VINCI Insertion Emploi, dédié à insérer professionnellement des publics éloignés du marché de l'emploi. A ce jour, 50% des heures d'insertion contractuelles ont été réalisées.

Village des Athlètes Belvédères - Nexity, Eiffage Immobilier & CDC Habitat

Le groupement, engagé pour un chantier responsable et inclusif, a mis en place de plus des heures d'insertion, le projet *Destination Emploi*, incluant des formations pour favoriser l'obtention d'emplois pérennes. Des collaborations avec les CFA du territoire sont également mises en place.

SOLIDEO

En tant qu'aménageur et superviseur des ouvrages olympiques, la SOLIDEO propose une palette complète de modalités de mise en œuvre de la Charte en faveur de l'emploi : Des clauses dans les conventions avec les maîtres d'ouvrage, des rencontres emplois, des présentations des métiers et des formations pour favoriser l'emploi pérenne.

Des clauses d'insertion appliquées en interne

En tant qu'employeur, la SOLIDEO s'applique strictement sa propre charte, en s'appuyant sur sa politique de recrutement interne, avec près de 30 salariés éligibles à l'insertion professionnelle. Elle intègre aussi des clauses dans ses marchés et passe des marchés réservés à l'insertion ou au handicap.

Un exemple de profil de bénéficiaires

Pour mener à bien ses ambitions économiques et sociales, la SOLIDEO a embauché un référent insertion et clauses sociales, lui-même bénéficiaire de ce dispositif en tant que demandeur d'emploi de plus de 50 ans. Il fait partie des équipes de l'établissement depuis 2019 en CDI.

UNE AMBITION MAJEURE

10%

des heures travaillées à réserver à des personnes en insertion professionnelle (personnes éloignées de l'emploi, alternants ou résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville...).

DES MOYENS LEGAUX



Des marchés réservés à des structures d'insertion et/ou du handicap.



La possibilité de sélectionner les entreprises qui font de l'insertion une démarche qualitative.



Des clauses sociales pour réserver une partie des heures de travail prévues dans le marché à l'insertion.

DES MOYENS HUMAINS

Un réseau de terrain aux côtés des collectivités et des structures spécialisées



Facilitateurs : présents au sein des maisons de l'emploi, des collectivités locales ou des associations, ils accompagnent et conseillent les maîtres d'ouvrage et les entreprises pour réaliser leurs heures d'insertion. Ils proposent les candidatures de personnes éligibles ou des prestataires d'insertion aux entreprises.

GEIQ : groupements d'employeurs qui répondent à leurs propres besoins de main d'oeuvre en organisant des parcours d'insertion et de qualification.

Structures de l'insertion et du handicap : elles peuvent être attributaires de marchés ou de lots de marchés, agir en cotraitance ou sous-traitance du titulaire du marché ou être fournisseurs de main d'oeuvre.

Des événements



Des forums emploi pour favoriser les rencontres entre offreurs et demandeurs d'emploi.



Des journées de présentation des métiers du BTP aux demandeurs d'emploi.



Des rencontres entre les acteurs de la formation et les demandeurs d'emploi pour faire progresser la qualification des bénéficiaires.

européenne en matière de données à caractère personnel, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, et d'effacement des données vous concernant. Vous pouvez également demander la limitation du traitement de vos données et vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données. Vous pouvez exercer ces droits, en vous adressant à SOLIDEO - Délégué à la protection des données - 18 rue de Londres, 75009 PARIS - dpo@ouvrages-olympiques.fr. Vous disposez d'un droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés, si vous considérez que le traitement de données à caractère personnel vous concernant constitue une violation du RGPD et de la loi informatique et libertés.

[Se désinscrire](#)

